**Stichting Apsara  
Beleidsplan 2025-2030**

**Inhoudsopgave**

1. Inleiding
2. Doel van de Stichting
3. Missie en Werkwijze
4. Organisatie
5. Financiën

**1. Inleiding**

Tijdens een reis naar Cambodja werd Eveline Groeneveld diep geraakt door de armoede op het platteland. Ze ontmoette daar de lokale gids Sopheak. Samen besloten ze in actie te komen. Zo ontstond Stichting Apsara, met als missie: het ondersteunen van de armste gezinnen in Cambodja.

**2. Doel van de Stichting**

**2.1 Uitgangspunten**

Stichting Apsara werkt volgens vijf kernprincipes:

* Kleinschalige en persoonlijke hulp
* Zichtbare, directe resultaten
* Lage overheadkosten
* Samenwerking met de lokale bevolking
* Oplossingen voor de lange termijn

**2.2 Doelstellingen**

Onze doelen richten zich op verbetering van het dagelijks leven op het platteland in Cambodja:

* Kinderen helpen om naar school te gaan
* Schoon drinkwater beschikbaar maken
* Hygiëne verbeteren ter voorkoming van ziektes
* Ondersteunen van gezinnen met basisvoorzieningen zoals voedsel, kleding en medische zorg
* Zelfredzaamheid vergroten via lokale initiatieven

De stichting werkt zonder winstoogmerk. Bestuursleden en oprichters ontvangen geen beloning en er worden geen uitkeringen gedaan.

**3. Missie en Werkwijze**

**3.1 Werkgebied**

Onze projecten vinden plaats in het gebied tussen Kampong Kdei, Phnom Kulen en Kulen Prum Tep, in de provincie Siem Reap. We werken daar samen met bewoners die ons hun vertrouwen schenken. Het begon met een tweetal waterfilters in Orumeas en groeide uit tot meerdere projecten in naburige dorpen.

**3.2 Hoe bereiken we onze doelen?**

Stichting Apsara zet praktische, kleinschalige projecten op:

* Installatie van waterfilters en voorlichting over gebruik
* Bouw van toiletten met hygiënelessen
* (Ondersteunen van) schoolbouw en lesmateriaal
* Noodhulp in voedsel, onderdak of medische zorg
* Voorlichting over gezondheid en hygiëne
* Aanleggen van waterpompen en irrigatie
* Microkrediet voor inkomen-genererende activiteiten

De prioriteit wordt bepaald op basis van lokale behoeften en beschikbare middelen.

**3.3 Lopende projecten**

Momenteel (2025) ligt het werk even stil, in afwachting van nieuwe fondsen. Zodra er geld beschikbaar is, pakken we onze missie weer actief op, voortbouwend op eerdere successen.

**3.4 Projectcriteria**

We kiezen onze projecten zorgvuldig. Criteria zijn onder andere:

**Voor drinkwaterprojecten:**

* Geen of onvoldoende toegang tot schoon drinkwater
* Filters zijn voor gemeenschappelijk gebruik, niet voor individueel bezit

**Voor onderwijsprojecten:**

* Geen school in de buurt
* Minimaal 60 kinderen kunnen structureel les volgen
* Ouders dragen bij in arbeid en eenvoudige middelen
* Leerkracht wordt betaald door de overheid

**Voor noodhulp:**

* Situatie vereist snelle actie (bijv. voedseltekort of lekkend dak)
* Hulp is tijdelijk
* We stimuleren altijd herstel van zelfredzaamheid

**4. Organisatie**

Het bestuur bestaat uit drie leden. Zij beoordelen projecten, onderhouden contact met Cambodja, werven fondsen en beheren de communicatie.

* Alle bestuursleden hebben gelijke stem.
* Besluiten en transacties worden unaniem genomen.
* Bestuursleden ontvangen geen vergoeding.
* Reiskosten en onkosten zijn voor eigen rekening.

De stichting werkt nauw samen met Sopheak Hun, onze lokale vrijwillige contactpersoon. Hij spreekt Engels en Khmer, kent de cultuur, en zorgt voor een goede communicatie en begeleiding van de projecten.

We overleggen wekelijks digitaal met Sopheak. Het bestuur vergadert minimaal één keer per jaar fysiek over de jaarrekening.

**5. Financiën**

**5.1 Inkomsten en uitgaven**

Stichting Apsara financiert haar werk met donaties, sponsoring en subsidies.

* We werven fondsen via internet, markten en persoonlijke netwerken.
* Vaste kosten bedragen enkel €8,50 per maand aan bankkosten.
* Overige kosten (zoals post of drukwerk) worden door het bestuur zelf betaald.
* Het geld wordt veilig en voordelig overgemaakt via Western Union.
* Wisselkoersen kunnen invloed hebben op het ontvangen bedrag.

In Cambodja houden we de kosten laag:

* Dorpsbewoners helpen vrijwillig mee
* Materiaalkosten worden lokaal ingekocht
* Alleen noodzakelijke specialistische hulp wordt ingehuurd tegen een eerlijke vergoeding

**5.2 Verantwoording**

* Jaarlijks stelt de penningmeester een jaarrekening op
* Deze wordt goedgekeurd door het bestuur en gepubliceerd op de website binnen zes maanden na afloop van het boekjaar
* De stichting houdt niet meer vermogen aan dan nodig voor de doelen (het 'bestedingscriterium')
* Bij ontbinding gaat het resterende vermogen naar een vergelijkbaar doel